

GESUND FÜHREN WAS MITARBEITER GESUND HÄLT

1. Geben Sie Orientierung

- Übernehmen Sie Verantwortung und treffen Sie klare Entscheidungen
- Sie sind Vorbild und kommunizieren Wichtiges persönlich und direkt
- Sie delegieren Verantwortung im Rahmen klarer Leitlinien

2. Sehen Sie den Einzelnen

- Achten Sie Ihre Mitarbeiter und sorgen Sie für Ihre Sicherheit und Gesundheit
- Klar und ehrlich in Sachfragen, respektvoll in Umgang und Ton
- Sie ermutigen zu Kritik und gehen offen damit um

3. Machen Sie die Mannschaft erfolgreich

- Sie wissen, dass Sie nur gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern erfolgreich sein können
- Sie formulieren klare Leistungsanforderungen und geben konkrete Rückmeldungen
- Sie fördern die Fähigkeiten und Entwicklung Ihrer Mitarbeiter
- Die Mitarbeiter wissen, wo Sie stehen und wie Sie von Ihnen gesehen werden
- Wecken Sie durch Wettbewerbe den Spieltrieb
- Orientieren Sie sich nur an Benchmarks. Mittelmäßigkeit macht weder Sie noch Ihr Team erfolgreich

4. Arbeiten Sie gemeinsam für den Unternehmenserfolg

- Richten Sie Ihr Handeln und das Ihres Teams konsequent am Geschäftserfolg aus
- Sie arbeiten alle gemeinsam kundenorientiert über Funktions- und Bereichsgrenzen hinweg
- Sie streben mit Ihrem Team kontinuierliche Verbesserungen an

5. Leben Sie Ihre Führung konsequent

- Lassen Sie sich an Ihrem eigenen Führungsverhalten messen
- Fördern Sie gute Führung
- Ziehen Sie Konsequenzen bei schlechter Führung

6. Mensch sein

- Stellen Sie den Menschen in den Vordergrund
- Leben Sie Herzlichkeit
- Geben Sie Fehler zu, das macht Sie sympathisch
- Zeigen Sie Ihre Freude und auch Ihre Trauer
- Bleiben Sie einfach authentisch
- Geben Sie Ihren Mitarbeitern klare Orientierung
- Die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter muss Ihnen eine Herzensangelegenheit sein
- Ihr Mitarbeiter ist ein Mensch wie Sie, behandeln Sie ihn auch so
- Erhöhen Sie Ihren eigenen Spaßfaktor und den Ihres Teams